

<p><b>453 Varhaiskasvatus</b></p> <p><b>Toiminnan kuvaus</b>  Varhaiskasvatuspalvelut käsittävät päiväkotien palvelut, vuoropäivähoidon, perhepäivähoidon ja ryhmäperhepäivähoidon sekä varhaiskasvatuksen erityisopettajan palvelut. Perheet voivat hakea kotihoidon tukea ja kotihoidon tuen Rautalampi-lisää. Lisäksi toimii yksi yksityinen perhepäivähoitaja.  Henkilöstö:  Varhaiskasvatuksen erityisopettaja -&gt; 1 pv/ vk myyty palvelua Vesannon kunnalle.  Pentinpellon päiväkotit: 2 vastaavaa lto:ta, 2 lto:ta 4 lastenhoitajaa, 2 ryhmäavustajaa, 1 päiväkotityöntekijä.  Ryhmäperhepäivähoito Satakieli: 1 vastaava lastenhoitaja, 2 lastenhoitajaa.  Perhepäivähoito: 5 perhepäivähoitajaa  Yksityinen perhepäivähoito: 2 perhepäivähoitajaa</p>
<p><b>Vastuhenkilö</b>  Varhaiskasvatusjohtaja</p>
<p><b>Sitovia tavoitteita</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen toteuttaminen ja kehittämisestä kunnassa esiintyvien tarpeiden mukaisesti. 1.8.2016 voimaan tulleiden valtakunnallisten Varhaiskasvatussuunnitelman perusteiden ja kuntakohtaisen vasun (1.8.2017) toimeenpano, seuranta ja arviointi monialaisessa yhteistyössä myös asiakasperheiden kanssa.</li> <li>2. Taata em. perusteiden ja toimeenpanosuunnitelman vaatima henkilöstön mitoitus vahvistamalla koulutetun henkilöstön eli lastentarhanopettajien määrää päiväkotien 24 lapsen ryhmiin (+2).</li> <li>3. Osallistuminen kunnan pakolaissiintyössä tulleiden ja mahdollisten uusien lasten ja perheiden kotouttamiseen.</li> <li>4. Daisy -toiminnan ohjausjärjestelmän täysmittainen käyttöönotto.</li> <li>5. Henkilöstön ammatillisen osaamisen vahvistaminen ja päivittäminen.</li> </ol>
<p><b>Perusteluita/ Tavoitteiden toteutuminen ja toiminnan muutokset v. 2018</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Toimintaamme ohjaa uusi varhaiskasvatuslaki(540/2018) sekä valtakunnallinen (1.8.2016) että Rautalammin kunnan oma varhaiskasvatussuunnitelma (1.8.2017). Varhaiskasvatuksen tarkoitus on edistää lapsen kokonaisvaltaista kasvua, kehitystä ja oppimista. Lapsen etu on kaiken kehittämisen lähtökohta.  Jokaiselle lapselle on tehty varhaiskasvatussuunnitelma, jota tarkistetaan vähintään kerran toimintakauden aikana. Seuranta ja arviointia on tehty yhdessä huoltajien, varhaiskasvatuksen erityisopettajan (VEO) ja tarvittavien yhteistyötahojen kanssa. Lasten osallisuus ja mielenkiinnonkohteet huomioidaan toimintaa suunnitellessa. Myös huoltajien osallisuus korostuu. Vasukeskustelujen lisäksi on vanhempainiltoja, erilaisia tapahtumia sekä asiakasraati, jossa huoltajat nostavat esille heille tärkeitä asioita. Yhteistyö verkostojen kanssa toimii hyvin. Perhekeskumallia kehitämme edelleen, jotta palvelut lapsiperheille olisivat helposti saatavilla. Varhaiskasvatussuunnitelmaa jalkautetaan yksiköihin edelleen. Osassa yksiköissä ryhmävasun tavoitteiden ja periaatteiden toteutumisen seuranta arvioidaan jatkuvasti tiimeissä. Ryhmävasut eivät ole toteutuneet kaikissa yksiköissä toteutuneet. Vuosikellon käyttöönotto osaltaan auttaa henkilöstöä, jotta tavoitteet toteutetaan.</li> <li>2. Elokuusta alkaen päiväkotien henkilöstömitoitus muutettiin niin, että 24 lapsen ryhmissä on 2 lastentarhanopettajaa ja 1 lastenhoitaja.  Varhaiskasvatuksessa lasten kotoutuminen ja yhteistyö huoltajien ja eri toimijoiden kanssa on sujunut erittäin hyvin. Vieku- hankkeen kautta henkilöstö on saanut koulutusta (3 krt), ja ovat osaltaan auttaneet henkilöstöä työssään. Lisäksi varhaiskasvatukseen ja esiopetukseen on tehty Suomi toisena kielenä- oppimisen suunnitelma.</li> <li>3. Daisy toiminnanohjausjärjestelmä on käytössä kaikissa kunnan yksiköissä. Järjestelmän täysmittainen käyttöönotto vaatii vielä työskentelyä sekä työntekijöiden että huoltajien osalta.</li> <li>4. Kuntamme kannustaa kouluttautumaan ja henkilöstö onkin päässyt useisiin koulutuksiin. Maahanmuuttajakoulutusten lisäksi on ollut mm. Daisyyn liittyvää koulusta, vasukoulutusta,</li> </ol>

lapset puheeksi, ea, pedagogisen johtajuuden prosessikoulutus, Jari Sinkkosen luento ym. Jokainen henkilökunnasta on päässyt osallistumaan vähintään kolmeen koulutukseen/ vuosi. Ammatillista osaamista vahvistetaan myös mm. säännöllisillä tiimipalavereilla, koko talon yhteisillä tapaamisilla, kehityskeskusteluilla, siviitysosaston yhteisillä tapaamisilla sekä yhteistyöllä eri toimijoiden kanssa. Nämä kaikki ovat tukeneet henkilöstön työssäjaksamista ja työhyvinvointia.

Päiväkoti Riihikodossa ilmeni, että kuitua siirtyi ilmastointikanavia pitkin huoneilmaan. Riihikoto suljettiin 31.5. ja lapset ja henkilöstö siirtyivät Pentinpellon päiväkotiin. Esiopetus siirtyi väistötiloihin kirjaston kivijalkaan.

Ryhmäperhepäivähoito Satakieli muutti elokuun alussa Kerkonjoensuun koulun yhteyteen. Yhteistyö koulun kanssa on lisääntynyt ja ryhmäperhepäivähoito pystyy käyttämään koulun tiloja esim. liikuntasalia.

Syyskuussa kunta otti käyttöön palvelurahan yksityiseen perhepäivähoitoon. Tämä tarkoittaa sitä, että huoltajat voivat valita kunnallisen varhaiskasvatuspalvelun lisäksi yksityistä hoitoa ja varhaiskasvatuksen asiakasmaksu on huoltajille saman suuruine kuin kunnallisessa varhaiskasvatuksessa. Kunnassamme on tällä hetkellä kaksi yksityistä perhepäivähoitajaa.

Syksyn aikana varhaiskasvatuksen hallintoon on vaikuttanut kuntaan tammikuussa 2019 käyttöön otettava asianhallintajärjestelmä sekä Kansallinen varhaiskasvatuksen tietovaranto Varda, joka kerää varhaiskasvatuksen tiedot valtakunnallisesti yhteen paikkaan. Vardan käyttöönottoa siirtyi helmikuu 2019 alkuun.

#### Tunnusluvut ja mittarit

##### 1. Päivähoitopaikan tarjoaminen määräaikojen puitteissa kysyntää vastaavasti.

Varhaiskasvatuspaikkaa voi hakea ympäri vuoden: hakuaika on 4 kk aikaisemmin, jos hoidon tarve on tiedossa. Yllättäen tulleen tilanteen vuoksi (työ, opiskelu) hakuaika on 2 viikkoa.

→ Toteutunut

##### 2. Henkilöstö/ lapsimäärä suhdeluvun seuranta ja arviointi.

→ suhdeluku alle 3-vuotiaiden kanssa: 4 lasta/ 1 kasvatusvastuullinen. -> Toteutunut

→ suhdeluku yli 3-vuotiaiden kanssa: 8 lasta/ 1 kasvatusvastuullinen -> Toteutunut

#### Kustannukset hoitopäivän ka. bruttohinta 2013-2018

2013	2014	2016	2017	2018
86,-	84,-	77,67	69,3	85,67

Toimiala	TP 2016	TP 2017	TA 2018	TOT 1-12 kk/2018	yli- /alijäämä 2018
Toimintatuotot	-119 926	-119 400	-134 027	-94 148	
Toimintakulut	981 673	1 143 292	1 230 306	1 218 402	
Toimintakate/jäämä	861 747	1 023 892	1 096 279	1 124 254	
Poistot ja arvonalennukset	4992	4930	4 877	4 877	
Tilikauden yli/alijäämä	979 051	1 188 046	1 101 156	1 129 171	-28 015